

**Информация Российской Федерации в рамках подготовки
к 12-й сессии Рабочей группы открытого состава Генассамблеи ООН
по проблемам старения**

Ref. ENAUN № 970/2021

Право на труд и доступ к рынку труда

В Российской Федерации охраняются труд и здоровье людей, устанавливается гарантированный минимальный размер оплаты труда, обеспечивается государственная поддержка пожилых граждан, развивается система социальных служб, устанавливаются государственные пенсии, пособия и иные гарантии социальной защиты (часть 2 статьи 7 Конституции Российской Федерации). Отдельные специальные нормы, направленные на защиту от дискриминации пожилых людей в сфере труда, содержатся в трудовом законодательстве, которое устанавливает дополнительные гарантии для работников пенсионного возраста. Так, согласно статье 3 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) никто не может быть ограничен в трудовых правах и свободах или получать какие-либо преимущества в зависимости от возраста.

Граждане пенсионного возраста, которые продолжают осуществлять трудовую деятельность официально, имеют те же права, что и пенсионеры, прекратившие трудовую деятельность в связи с достижением необходимого возраста и выработкой трудового стажа. Так, в первую очередь, они могут рассчитывать на получение пенсии. Вдобавок работающие пенсионеры имеют право на отпуск в период, который определяется внутренним распорядком работы организации, то есть графиком. Кроме этого, отдельные категории работников могут рассчитывать на дополнительные дни отпуска. К ним, в первую очередь, относятся лица, занятые на работах с вредными условиями труда. Также статья 128 ТК РФ устанавливает, что работающие пенсионеры, вне зависимости от их условий труда, вправе рассчитывать на дополнительные дни отдыха за свой счет. Так, по согласованию с

работодателем, пожилые граждане могут взять до 14 дней неоплачиваемых выходных.

Распоряжением Правительства Российской Федерации от 23.06.2021 г. №1692-р утвержден План мероприятий на 2021-2025 гг. по реализации второго этапа Стратегии действий в интересах граждан старшего поколения в Российской Федерации до 2025 года. Среди первоочередных мер – применение проактивного механизма назначения и выплаты пенсий, а также социальных доплат к ним, проведение мониторинга по соблюдению норм закона о защите прав работников пенсионного возраста, организация обучения и дополнительного профессионального образования для пожилых. Также для граждан старшего возраста в регионах запускаются бесплатные курсы компьютерной и финансовой грамотности.

Граждане с приобретением статуса пенсионера по возрасту и окончанием трудовых отношений по договору с работодателем могут продолжить деятельность в сфере трудовых отношений, в том числе стать самозанятыми. Пенсионер, зарегистрированный в качестве самозанятого, не считается трудоустроенным, поскольку доходы самозанятых не облагаются пенсионными взносами. Следовательно, регистрация в качестве плательщика налога на профессиональный доход не влияет на получение каких-либо пенсионных льгот и/или компенсаций, то есть пенсионеры сохраняют право на индексацию пенсии, компенсации и льготы.

За нарушение трудовых прав работников пожилого возраста предусмотрена административная ответственность в виде штрафа в соответствии с положениями статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

Доступ к правосудию

Законодательство Российской Федерации, в том числе его нормы, определяющие право на доступ к правосудию, не является дискриминационным по отношению к людям пожилого возраста. Пожилой возраст участников судопроизводства не выделен законодателем в качестве

специального основания (элемента) их права на доступ к правосудию. При этом достижение пожилого возраста само по себе не влияет на правоспособность и дееспособность граждан (статьи 17 и 21 Гражданского кодекса Российской Федерации (далее – ГК РФ)).

Защита прав, в случае нарушения в связи с достижением пожилого возраста, может быть осуществлена гражданами на общих основаниях как во внесудебном, так и в судебном порядке любыми способами, предусмотренными законом (статья 12 ГК РФ), в том числе на стадиях пересмотра судебных постановлений. Также на равных началах граждане пожилого возраста пользуются альтернативными механизмами разрешения споров, в частности, процедурами переговоров, посредничества, в том числе медиации, судебного примирения, третейского разбирательства.

Российское законодательство содержит и иные способы обеспечения доступа пожилых людей к правосудию с учетом их особых потребностей. К примеру, статьей 474.1 УПК РФ предусмотрена возможность подачи в суд ходатайств, заявлений и жалоб по уголовному делу в форме электронного документа. Согласно пункту 5 части 1 статьи 20 Федерального закона от 21.11.2011 г. № 324-ФЗ «О бесплатной юридической помощи в Российской Федерации» право на получение бесплатной юридической помощи (в том числе представление интересов гражданина в судах) имеют граждане пожилого возраста и инвалиды, проживающие в организациях социального обслуживания, предоставляющих социальные услуги в стационарной форме.

При рассмотрении споров в суде истцы-пенсионеры освобождаются, согласно подпункту 5 пункта 2 статьи 333.36 Налогового кодекса Российской Федерации, от уплаты государственной пошлины (в том числе частично согласно пункту 3 указанной статьи). Льгота в виде освобождения от уплаты государственной пошлины предоставляется названной категории лиц не только при подаче иска в суд, но и на всех стадиях рассмотрения дела.

Заявление в защиту прав, свобод и законных интересов гражданина также может быть подано прокурором в случае, если гражданин по возрасту

и другим уважительным причинам не может сам обратиться в суд (часть 8 статьи 318 Уголовно-процессуального кодекса Российской Федерации (далее – УПК РФ), статья 45 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации, статья 39 Кодекса административного судопроизводства Российской Федерации).

Что касается правил назначения наказания пожилым людям, признанным судом виновными в совершении преступления, то, согласно положениям Уголовного кодекса Российской Федерации (далее – УК РФ), мужчинам старше 65 лет не может быть назначено наказание в виде пожизненного лишения свободы, женщинам оно не может быть назначено вообще (статья 57 УК РФ); женщинам, достигшим пятидесятипятилетнего возраста, и мужчинам, достигшим шестидесятилетнего возраста, не назначаются принудительные работы (часть 7 статьи 53.1 УК РФ). Возраст фигуранта должен учитываться при избрании меры пресечения (статья 99 УПК РФ) и назначении наказания (часть 2 статьи 61 УК РФ).

Право на труд пожилых людей, отбывающих наказание в виде лишения свободы, регламентировано уголовно-исполнительным законодательством. В соответствии со статьей 103 Уголовно-исполнительного кодекса (далее – УИК РФ) осужденные, достигшие возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с законодательством Российской Федерации, привлекаются к труду по их желанию в соответствии с законодательством Российской Федерации о труде и законодательством Российской Федерации о социальной защите инвалидов.

Статьей 108 УИК РФ регламентировано, что осужденные, достигшие возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с законодательством Российской Федерации, могут по их желанию пройти соответствующее профессиональное обучение или получить среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих с учетом соблюдения требований законодательства Российской Федерации об образовании.